

МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок  
«Челядьӧс сӧвмӧдан 2 №-а видзанін» Койгорт сиктса ШВМАУ

**ПРИНЯТО:**

на общем собрании трудового  
коллектива МАДОУ «Детский сад №2  
общеразвивающего вида»  
с. Койгородок  
Протокол № 1 от 14.08.2020

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий \_\_\_\_\_

МАДОУ «Детский сад №2  
общеразвивающего вида» с. Койгородок  
(наименование дошкольного образовательного учреждения)



Н.В. Останина /  
расшифровка подписи

Приказ № 54/15 от 15 августа 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД №2  
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА»  
с.КОЙГОРОДОК.**

## **І. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»;
- Указом Президента РФ №597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановлением правительства РФ от 11.06.2014г. № 540 (п.25 ГТО);
- Постановлением администрации муниципального района «Койгородский» от 16.03.2017г. № 44/03 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена»;
- Постановлением администрации МР «Койгородский» от 22 июня 2018г. №37/06 « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования муниципального района «Койгородский»»;
- Постановлением администрации муниципального района «Койгородский» № 46/06 от 29.06.2018г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский»».
- Постановление № 41/10 от 31.10.2018г. «О внесении изменений в постановление администрации МР «Койгородский» от 29 июня 2018г. №46/06 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский».
- Постановление № 11/12 от 05.12.2020г. «О внесении изменений в постановление администрации МР «Койгородский» от 29 июня 2018г. № №46/06 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский».

2. Положение определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок за счет средств республиканского бюджета Республики Коми и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Республики Коми;
- условия установления размеров должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, их повышений;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок;

3. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов Республики Коми, Положение подлежит изменению.

4. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета МР «Койгородский» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

8. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

9. Положение распространяется на всех работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, независимо от источника осуществления оплаты труда.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок**

### **2.1. Порядок формирования планового фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок**

1. Плановый фонд оплаты труда включает:

- 1) фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок);
- 2) фонд выплат компенсационного характера;
- 3) фонд выплат стимулирующего характера;

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Формирование фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) – общая сумма денежных средств МОДО «ЦДО» с. Койгородок, направляемых на заработную плату работников.

$ФОТ = (ФОТ_{до} + ФОТ_{кв} + ФОТ_{св}) * РК и СН$ , где  $ФОТ_{до}$  – фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок);

$ФОТ_{кв}$  - фонд выплат компенсационного характера;

$ФОТ_{св}$  - фонд выплат стимулирующего характера;

1)  $ФОТ_{до}$  рассчитывается следующим образом:

$ФОТ_{до} = n_1 * O * k_1 + n_2 * O * k_2 + n_3 * O * k_3 + \dots$ , где

$n_1, n_2, n_3$  – количество штатных единиц или пед. ставок соответственно по должности 1, 2, 3 согласно штатному расписанию (тарификационному списку);

$O$  – размер должностного оклада по должности 1, 2, 3 согласно штатному расписанию (тарификационному списку);

$k_1, k_2, k_3$  – коэффициент повышения должностного оклада соответственно для должности 1, 2, 3, согласно штатному расписанию (тарификационному списку).

Перечень оснований для повышения должностного оклада утвержден в Приложении №2 Положения в соответствии с Перечнем, установленным постановлением Правительства Республики Коми от 22.10.2007 г. № 241.

При отсутствии повышения должностного оклада по должности  $k$  равен 1,0.

2)  $ФОТ_{кв}$  рассчитывается следующим образом:

$ФОТ_{кв} = Д_1 + Д_2 + Д_3 + Д_4$ , где

$Д_1$  - доплаты работникам государственных учреждений образования Республики Коми за работу в ночное время и праздничные дни;

Д2 - доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

Д3 - доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

Д4 - доплаты молодым специалистам.

Д1, Д2, Д4 определяются исходя из фактической потребности.

Расчет Д3 производится следующим образом:

$Д3 = (ФОТ_{до} + Д1 + Д2) * Р_{до}$ , где

$Р_{до}$  – планируемый объем средств на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливается в соответствии с размером, определенным в п.2 приложения №8 постановления Главы МР «Койгородский» от 25.10.2010г. № 448/10.

3) ФОТ<sub>св</sub> рассчитывается следующим образом:

$ФОТ_{св} = (ФОТ_{до} + ФОТ_{кв}) * \geq 20\% + Н_{вл}$ , где

$\geq 20\%$  - в соответствии с п.3 приложения №8 постановления Главы МР «Койгородский» от 25.10.2007г. № 448/10 объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы формируется в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера;

$Н_{вл}$  - объем средств на выплату надбавок за выслугу лет определяется исходя из фактической потребности.

## **2.2. Основные условия оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок.**

1. Размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) (далее – должностные оклады) работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок устанавливаются в соответствии со штатным расписанием (тарификационным списком), утверждаемым руководителем МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок и определяются в соответствии с постановлением Администрации муниципального района «Койгородский» № 46/06 от 29.06.2018г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский»».

Должностные оклады, оклады, тарифные ставки работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, относящимся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения, определяются согласно размерам должностных окладов, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения:

- Постановлением Администрации муниципального района «Койгородский» № 46/06 от 29.06.2018г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский»».

Размеры должностных окладов работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, должностные оклады по которым не определены вышеуказанными постановлениями, определяются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми.

Перечень должностей работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок и размеры должностных окладов указаны в Приложении №1 к настоящему Положению (согласно Постановлением Администрации муниципального района «Койгородский» № 46/06 от 29.06.2018г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский»»).

Штатное расписание и тарификационный список МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок утверждаются заведующим МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, согласовываются с учредителем, и включают в себя все должности работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок.

2. Повышение должностных окладов работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок устанавливается в соответствии с Перечнем оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных учреждений образования Республики Коми, утвержденным в Приложении №2. (согласно Постановлением Администрации муниципального района «Койгородский» № 46/06 от 29.06.2018г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский»»).

Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок и размеры повышения определены в Приложении №2 к настоящему Положению.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада, тарифной ставки по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета повышения по другим основаниям.

Повышенные должностные оклады (тарифные ставки) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (тарифных ставок).

3. Работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок начисляется и выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 20%, а также процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 50%, установленные в соответствии с Законом Республики Коми от 06.10.2005 г. № 93-РЗ «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

4. Дни выплаты заработной платы и размер аванса устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок. При выплате заработной платы каждому работнику выдается расчетный листок, содержащий информацию о составных частях заработной платы за расчетный месяц, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5. Заработная плата выплачивается только в денежной форме (в рублях).

### **2.3. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) руководящим и педагогическим**

#### **работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок.**

1. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2. На педагогическую работу в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации.

3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

4. Заведующий МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок обеспечивает проверку документов об образовании педагогов (преподавателей), других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу (включая работников, выполняющих эту работу в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок помимо основной работы), тарификационные списки по форме.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников несет руководитель МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок.

#### **2.4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок.**

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников с учетом особенностей деятельности образовательных учреждений различных типов и видов установлен Приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

#### **2.5. Выплаты компенсационного характера работникам организации**

Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам МАДОУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) Доплаты при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы
- 3) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) доплаты молодым специалистам МАДОУ;
- 5) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1. Работникам МАДОУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы) в следующих размерах:

1.1 Доплата за работу в ночное время производится работникам МАДОУ в размере не менее 35% часовой должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются трудовым договором.

1.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в % к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате МАДОУ должности механика) Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	30 До 30%
2.	Педагогическим работникам за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога)	До 10%
3.	Педагогическим работникам за работу в аттестационной комиссии (устанавливается на период работы аттестационной комиссии).	До 15%
4.	Работникам за работу в комиссиях (комиссия по ОТ, ПБ, ЧС, комиссия по расследованию несчастных случаев и др., утвержденные приказом руководителя МАДОУ)	До 10%

**Примечание:** перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются заведующим МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок в зависимости от объема работы по согласованию с тарификационной комиссией организации.

Другие доплаты работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Доплаты при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику

дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

3. Доплаты работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организации городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организации, расположенные в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

4.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего приложения.



4.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 4.3. настоящего раздела.

4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организациях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

4.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.1, 4.3, 4.4 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

5. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

## **2.6. Выплаты стимулирующего характера работникам организации**

Работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавки за выслугу лет.

1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1.	Работники	до 150

Основания для установления работникам Организаций надбавок за интенсивность и высокие результаты<\*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1.	Педагогическим работникам, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов воспитанников, социальных проектов)	до 10
2.	Надбавки по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом организации	До 10

*Примечания:*

*<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями Организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.*

2. Работникам МАДОУ в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 200 % к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

1. С профессиональными или государственными праздниками – 10% от должностного оклада;
2. Проведение летне-оздоровительной кампании - до 5000 рублей 00 копеек;
3. В конце учебного года за добросовестное отношение к труду – до 30 000 рублей 00 копеек;
4. За призовые места в участии конкурсов профессионального мастерства:
  - на уровне ДОУ – до 5000 рублей 00 копеек;
  - на районном уровне – до 10000 рублей
  - на республиканском уровне – до 20000 рублей
  - на российском уровне – до 30000 рублей
5. За подготовку призеров воспитанников
  - на конкурсах ДОУ – до 1000 рублей 00 копеек;
  - на конкурсах районного уровня – до 3000 рублей 00 копеек;
  - на конкурсах Республиканского уровня – до 5000 рублей 00 копеек;
  - на уровне Российского уровня – до 10 000 рублей 00 копеек;
6. В связи с юбилейными датами: 20,25 и каждые последующие 5 лет со дня рождения – 3000 рублей 00 копеек;
7. В связи с рождением ребенка – 3000 рублей 00 копеек;
8. В связи с вступлением в брак впервые - 2000 рублей 00 копеек;
9. В связи со смертью близкого родственника (матери, отца, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры) – 5000 рублей 00 копеек.
2. Премияльные выплаты в размере до 10.000 (десяти тысяч) рублей могут начисляться по

следующим основаниям:

- За разъездной характер работ (выезд для участия в семинарах, конкурсах и т.п, связанных с профессиональной деятельностью), (периодичность – месяц).
- За разработку, ведение и регулярное обновление сайта образовательной организации, (периодичность – месяц).

- За своевременное ведение и предоставление документации работников (периодичность – месяц).
- За внедрение комплекса ГТО, (периодичность – месяц).
- За выполнение обязанностей начальника штаба ГО И ЧС, (периодичность – месяц).
- За активное участие в районных и республиканских конкурсах, выставках, отсутствие замечаний по выполнению должностных инструкций, правил трудового распорядка. По итогам учебного года (периодичность – квартал, год).
- За инициативность, творчество, применение в работе инновационных методов и форм работ
- За высокие достижения в труде, выполнение дополнительных работ, активное участие и большой вклад в деятельности ДООУ, за активное участие в мероприятиях, концертных программах, организованных для воспитанников детского сада
- За качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства.
- За активную помощь в подготовке работников в конкурсах профессионального мастерства; за подготовку воспитанников к конкурсам на различных уровнях.
- За активное участие в субботниках, в общественной жизни ДООУ; за работу по благоустройству и озеленению территории

4. Для определения размера выплат стимулирующего характера, премиальных выплат работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок приказом заведующего каждый год создается комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок в составе старшего воспитателя и педагогических работников. Комиссия вправе устанавливать пропускной ценз для результатов дистанционных конкурсов педагогов дошкольного образования.

Система стимулирования труда производится с соблюдением процедуры учета мнения рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы сотрудников ДООУ, назначенной приказом руководителя. Комиссия ежемесячно рассматривает оценочные листы сотрудников. Результаты выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы сотрудников оформляются Протоколом.

Данные виды выплат производятся в соответствии с показателями, согласно Приложениям № 2,3,4.

5. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (квартала, полугодия, года) работник не лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год).

6. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы старшего воспитателя, педагогам и остальным работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок устанавливаются приказом заведующего МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заведующему МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок устанавливаются приказом Заместителя руководителя администрации МР «Койгородский» - начальником Управления образования, с учетом результатов деятельности МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок.

7. В МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок надбавки за

выслугу лет устанавливаются директору, воспитателям, учителю-логопеду, методисту, а также работникам из числа списка / перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам из числа списка / перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим в Организациях на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 раздела 2.5, настоящего Положения.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

8. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа (общего собрания).

9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, работникам Организаций устанавливаются приказом заведующего МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок.

Выплаты стимулирующего характера заведующему МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок устанавливаются приказом Управления образования администрации МР «Койгородский» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок и заведующего в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок

Показатели эффективности деятельности МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок и заведующего, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера заведующему МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок, определяются Управлением образования администрации МР «Койгородский».

10. Стимулирующие выплаты, установленные работникам, могут быть отменены или уменьшены в связи с ухудшением качества работы, ее результативности, нарушением трудовой дисциплины и прочее (не выполнение должностных обязанностей, наличие травмы у обучающегося, наличие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей), прогул, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, систематическое опоздание, нарушение сроков прохождения медицинского осмотра, присутствие на рабочем месте в нетрезвом виде, нарушение или невыполнение распоряжений, приказов, указаний, непедагогическое отношение к обучающимся, коллегам, родителям, совершение действий, негативно отражающихся на имидже МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок). Полное или частичное изменение суммы стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок

## **2.7. О порядке исчисления заработной платы педагогическим работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок.**

1. Месячная заработная плата работников МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида» с. Койгородок определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- работникам за работу по совместительству в другом учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени;

Установленная работникам при тарификации заработная плата выплачивается в установленном ежемесячном объеме независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2. Тарификация производится 1 раз в год.

3. За время работы в период каникул воспитанников, а также в периоды отмены образовательного процесса для воспитанников, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

### **III. Сроки расчета при увольнении**

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников МАДОУ «Детский сад №2  
общеразвивающего вида» с. Койгородок

**Перечень должностей и размеры должностных окладов,  
окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок)**

**1. Должности педагогических работников:**

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2
<b>2 квалификационной уровень</b> Воспитатель	9642=00
Старший воспитатель	9852=00
Методист	9642=00
Инструктор по физической культуре	9223=00
Музыкальный руководитель	9223=00
Учитель - логопед	9852=00
Воспитатель (преподаватель коми языка)	9642=00

Повышение должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок)  
педагогическим работникам за наличие:

Квалификационная категория	Размер повышения должностного оклада, оклада (ставка заработной платы, тарифная ставка) в %
первая квалификационная категория	20
высшая квалификационная категория	40

**2. Общеотраслевые должности специалистов и служащих:**

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Заведующий хозяйством	7934=00
Младший воспитатель	8395=00
Повар 5 квалификационный разряд	8007=00
Водитель грузового автомобиля 4 квалификационный уровень	7860=00

**3. Общеотраслевые профессии рабочих:**

Наименование профессии	Оклад, рублей
1	2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания: 3 квалификационный разряд	7709=00
Сторож	7415=00

Подсобный рабочий 2 квалификационный уровень	7562=00
Кастелянша 2 квалификационный уровень	7562=00

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников МАДОУ «Детский сад №2  
общеразвивающего вида» с. Койгородок

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю МАДОУ, оплата производится в течение пяти лет с даты награждения)	до 5
2.	Водителям<*> автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя)  <*>Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих организаций образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования	20 10
3.	педагогическим работникам МАДОУ, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5*

*Примечания:*

<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры надбавок и срок их установления устанавливаются руководителями Организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

<\*\*\*> при наличии нескольких оснований для установления, надбавка устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.



Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников МАДОУ «Детский сад №2  
общеразвивающего вида» с. Койгородок

**Критерии оценки результативности труда работников  
для установления надбавок за интенсивность, высокие результаты работы и качество  
выполняемых работ работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида»  
с. Койгородок.**

Должность – старший воспитатель

	Целевые показатели эффективности работы	Критерии эффективности работы		Периодичность представления отчетности
<b>1. Создание условий для образовательного процесса</b>				
1.1.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (ОП/ФГОС)	активное участие старшего воспитателя и привлечении им членов педагогического коллектива к разработке образовательной программы ДОУ.	До 2000 руб.	
1.2.	Построение вариативного развивающего образования, ориентированного на уровень индивидуального развития детей	осуществляет анализ освоения детьми программы возрастных групп путем педагогической диагностики. Диагностика проводится в ходе наблюдений за спонтанной и специально организованной деятельностью детей в естественных для детей условиях. Использует данные оценки уровня детского развития для совершенствования образовательного процесса (поиск эффективных технологий, приемов воспитания и обучения; работа с семьями воспитанников (индивидуальная и групповая т. п.); разрабатывает методические рекомендации, формулирует свои предложения по улучшению образовательного процесса.	До 1000 руб	
1.3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	конструктивное сотрудничество, расширение спектра форм взаимодействия, направленных на повышение компетентности родителей в вопросах психолого-педагогического сопровождения, заинтересованности в успехах своих детей и стремлении помочь ДОО в создании необходимых условий для сохранения психолого-педагогического благополучия ребенка в ДОО	До 1000 руб	
1.4.	Организация процесса постоянного повышения профессиональной квалификации педагогов ДОО	Системная работа по выявлению, обобщению, распространению ППО педагогов ДОО, - организацию личных мастер-классов для педагогов ДОО, района, - руководство институтом наставничества, -организацию творческого поиска педагогов в организации предметно-развивающей среды, - ведение школы молодого педагога, - организацию и проведение семинаров-практикумов, педагогических чтений,	До 1000 руб	Ежемесячно

		творческих мастерских по изучению, освоению, внедрению ППО, инновационных педагогических технологий, - грамотное построение работы по повышению квалификации педагогов в межаттестационный период (организация педагогического анализа, реализация планов педагогов по самообразованию)		
1.5.	Личный вклад в развитие профессионального имиджа ДОО	- участие в целевых программах и проектах, конкурсах, методических объединениях, конференциях всероссийских, краевых, районных; - оформление информации о мероприятиях ДОО, просветительских рубрик для потребителей услуг, распространение опыта ДОО на сайте, в СМИ, профессиональных изданиях ; - создание информационного пространства в помещениях ДОУ в целях просвещения и повышения имиджа ДОУ	До 1000 руб	
1.6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей. Координация и руководство коррекционно-развивающим сектором	осуществляется взаимодействие и консультативная помощь социально неблагополучным семьям, детям, нуждающимся в коррекционной помощи. Работа ведется в тесном сотрудничестве с педагогом, ответственным за работу с неблагополучными семьями.	До 500 руб.	
<b>2. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника</b>				
2.1	Развитие профессиональной компетенции	Обобщение педагогом <u>опыта своей работы</u> и представление его на различных уровнях; участие в методических объединениях; выступление, открытые занятия, мастер-классы, «круглые столы», семинары; участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней; публикации в профессиональных изданиях, в СМИ	- на уровне ДОУ – до 500 рублей -на муниципальном уровне- до 1000 рублей; -на республиканском уровне – до 1500 рублей	Ежемесячно
2.2.	Ведение персональной страницы в сети Интернет, размещение материалов		До 500 руб	
2.3.	Наличие авторских публикаций, выполненных педагогом		- на уровне ДОУ – до 500 рублей -на муниципальном уровне- до 1000 рублей; -на республиканском уровне – до 1500 рублей	
2.4	Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации, МО, участия в конкурсах разного уровня		До 500 рублей	
<b>3. Организация труда и трудовое участие педагога</b>				
3.1	Организация труда старшего воспитателя (использование ИКТ в методической работе; грамотная организация и методическое оснащение рабочего места, ведение документации старшего воспитателя в соответствии с требованиями; создание методического центра по реализации всех образовательных областей; качество ведения портфолио (наличие цифрового портфолио)		До 1000 рублей	
3.2	Благоприятный психологический климат в педагогическом коллективе		До 500 рублей	
3.3.	Трудовое участие в создании предметно-развивающей среды помещений, территории, в их благоустройстве ДОО		До 1000 рублей	

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников МАДОУ «Детский сад №2  
общеразвивающего вида» с. Койгородок

**Критерии оценки результативности труда работников  
для установления надбавок за интенсивность, высокие результаты работы и качество  
выполняемых работ работникам МАДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида»  
с. Койгородок.**

Должность – воспитатель, методист, музыкальный работник, инструктор по физической  
культуре, учитель-логопед

Целевые показатели эффективности работы педагогического работника	Критерии эффективности работы педагогического работника	форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	периодичность представления отчетности	
<b>1. Образовательная деятельность</b>				
<b>1.1.Работа с семьями:</b>  -из «группы риска», попавших в трудную жизненную ситуацию;  - с ограниченными возможностями здоровья.  - привлечение родителей к участию в жизни ДОУ	Наличие воспитанников в группе  <b>до 500 рублей</b>	Отчёт о проделанной работе	ежемесячно	
	<b>до 500 рублей</b>	План индивидуальной работы		
	<b>до 500 рублей</b>	Отчёт о проделанной работе		
<b>1.2.Содержание предметно- развивающей среды</b>  Качественное и эстетичное обновление предметно- развивающей среды в соответствии с программным содержанием	<b>До 1000 рублей</b>	фотоотчёт	1 раз в квартал	
<b>1.3.Использование современных образовательных технологий, в том числе ИКТ в воспитательной и образовательной деятельности</b>	Используется частично – <b>до 300 рублей</b>  Используется регулярно- <b>до 500 рублей</b>	Копии разработок	Ежемесячно	
Организация и проведение индивидуальной развивающей,	<b>До 1000 рублей</b>	Отчёт о проделанной	Ежемесячно	Для учителя-

коррекционной работы с воспитанниками (не более 15)		работе		логопеда
Организация и проведение мониторингов, системные исследования разного уровня для использования результатов в образовательном процессе	<b>До 1000 рублей</b>	представляются материалы исследования и карты динамики	1 раз в полугодие	
<b>2.Эффективность организационной, методической деятельности и индивидуального профессионального роста педагога:</b>				
<b>2.1.Участие педагога в проектной и исследовательской работе:</b>  - работа педагога:	- на уровне ДОУ  Участие – до 250 рублей 1 место – до 500 рублей; 2 место – до 400 рублей; 3 место – до 300 рублей;	Наличие исследовательской работы, копии грамот, благодарственного письма.	ежемесячно	
	<b>-на муниципальном уровне:</b> Участие – до 500 рублей 3 место – до 600 рублей 2 место – до 800 рублей 1 место – до1000 рублей	Наличие исследовательской работы, копии грамот, благодарственного письма.	ежемесячно	
	<b>-на республиканском уровне:</b> Участие – до 1000 рублей 3 место – до 1200 рублей 2 место – до 1500 рублей 1 место – до 1800 рублей	Наличие исследовательской работы, копии грамот, благодарственного письма.	ежемесячно	
	<b>- на российском уровне:</b> Участие – до 1200 рублей 3 место – до 1500 рублей 2 место – до 1700 рублей 1 место – до 2000 рублей	Наличие исследовательской работы, копии грамот, благодарственного письма.	ежемесячно	
- работа педагога совместно с воспитанниками:	- на уровне ДОУ  Участие – до 250 рублей 1 место – до 500 рублей; 2 место – до 400 рублей; 3 место – до 300 рублей;	Наличие исследовательской работы, копии грамот, благодарственного письма.	ежемесячно	

	<p><b>-на муниципальном уровне:</b> Участие – до 300 рублей 3 место – до 400 рублей 2 место – до 600 рублей 1 место – до 800 рублей</p>	Наличие исследовательской работы, копии грамот, благодарственного письма.	ежемесячно
	<p><b>-на республиканском уровне:</b> Участие – до 500 рублей 3 место – до 800 рублей 2 место – до 1000 рублей 1 место – до 1300 рублей</p>	Наличие исследовательской работы, копии грамот, благодарственного письма.	ежемесячно
	<p><b>- на российском уровне:</b> Участие – до 700 рублей 3 место – до 1000 рублей 2 место – до 1300 рублей 1 место – до 1500 рублей</p>	Наличие исследовательской работы, копии грамот, благодарственного письма.	ежемесячно
<b>2.2. Выступление на конференции по виду деятельности:</b>	<p>-на муниципальном уровне - до 1000 рублей; -на республиканском уровне – до 1500 рублей; - на российском уровне – до 2000 рублей.</p>	Ходатайства от руководителя организации, грамоты, благодарственные письма. Оформленный методический материал предоставляется в администрацию ДОУ.	ежемесячно
<b>2.3. Выступление на семинарах:</b>	<p>-на муниципальном уровне- до 800 рублей; -на республиканском уровне – до 1500 рублей; - на российском уровне – до 2000 рублей.</p>	Ходатайства от руководителя организации, грамоты, благодарственные письма. Оформленный методический материал предоставляется в администрацию ДОУ.	ежемесячно
<b>2.4. Организация и проведение Мастер – классов:</b>  -для педагогов образовательных организаций;	<p>- на уровне ДОУ – до 500 рублей -на муниципальном уровне- до 1000 рублей; -на республиканском уровне – до 1500 рублей - на российском уровне – 3000 до рублей</p>	Ходатайства от руководителя организации, грамоты, благодарственные письма. Оформленный методический материал предоставляется в администрацию ДОУ	ежеквартально
<b>2.5. Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства.</b>	<p><b>Очное участие:</b> <b>- на муниципальном уровне:</b> Участие – до 1000 рублей; 1 место – до 3000 рублей;</p>	Приказ об участии, грамоты, благодарственные письма.	ежемесячно

	<p>2 место – до 2000 рублей; 3 место – до 1500 рублей. <b>-на республиканском уровне:</b> Участие – до 1500 рублей. 1 место – до 5000 рублей; 2 место – до 3500 рублей; 3 место – до 3000 рублей.</p> <p><b>- на российском уровне:</b> <b>Участие – до 2000 рублей</b> <b>3 место – до 5000 рублей</b> <b>2 место – до 7000 рублей</b> <b>1 место – до 10000рублей</b></p> <p><b>Заочное участие:</b> Участие – до 1000 рублей; 1 место – до 2500 рублей; 2 место – до 2000 рублей; 3место – до 1500 рублей.</p>		
<p><b>2.6. Участие в конкурсах (имеющих ограниченное количество призовых мест).</b></p>	<p><b>Очное участие:</b> <b>- на уровне организации:</b> Участие – до 500 рублей; 1 место – до 1500 рублей; 2 место – до 1300 рублей; 3 место – до 1000 рублей. <b>- на муниципальном уровне:</b> Участие – до 1000 рублей; 1 место – до 2500 рублей; 2 место – до 2000 рублей; 3 место – до 1500 рублей. <b>- на республиканском уровне:</b> Участие – до 1500 рублей 1 место – до 2000 рублей; 2 место – до 2500 рублей; 3 место – до 2000 рублей; <b>- на российском уровне:</b> <b>Участие – до 1000 рублей</b> <b>3 место – до 1500 рублей</b> <b>2 место – до 2000 рублей</b> <b>1 место – до 2500 рублей</b> <b>Заочное участие:</b> <b>- на уровне организации:</b> Участие – до 500 рублей; 1 место – до 800 рублей; 2 место – до 600 рублей; 3 место – до 500 рублей. <b>- на муниципальном уровне:</b> Участие – до 800 рублей; 1 место – до 1000 рублей; 2 место – до 800 рублей; 3 место – до 600 рублей. <b>- на республиканском уровне:</b></p>	<p>Приказ об участии, грамоты, благодарственные письма.</p>	<p>ежемесячно</p>

	Участие – до 1000 рублей; 1 место – до 1300 рублей ; 2 место – до 1000 рублей; 3 место – до 800 рублей; <b>- на российском уровне: Участие – до 1500 рублей 3 место – до 1500 рублей 2 место – до 2000 рублей 1 место – до 2500 рублей</b>		
<b>2.7. Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий (педагогическая издательская деятельность, при условии наличия рецензии на данную разработку).</b>	<b>Уровень организации</b> – до 1000 рублей; <b>Муниципальный уровень</b> – до 1500 рублей; <b>Республиканский уровень</b> – до 2000 рублей. <b>- на российском уровне – до 3000 до рублей</b>	Копии разработок	<b>ежемесячно</b>
<b>2.8. Сотрудничество педагога с музеями, детскими библиотеками и т.д., проведение экскурсий за пределами ДОУ</b>	до 500 рублей	Маршрутные листы	<b>ежемесячно</b>
<b>2.9. Наличие публикаций в СМИ:</b> - о деятельности педагога другими авторами:  - самим педагогом о своей деятельности и деятельности других педагогов	<b>На сайте ДОУ – до 500 рублей</b> <b>муниципальный уровень</b> – до 800 рублей; <b>республиканский уровень</b> – до 1500 рублей; <b>российский уровень</b> – до 2000 рублей.  <b>На сайте ДОУ – до 300 рублей</b> <b>муниципальный уровень</b> – до 500 рублей; <b>республиканский уровень</b> – до 800 рублей; <b>российский уровень</b> – до 1500 рублей.	Копии публикаций  Копии публикаций	<b>ежемесячно</b>
<b>2.10. Оформление и ведение своей персональной страницы в Интернете</b>	Обновляется частично – до <b>500 рублей</b>  Обновляется регулярно - до <b>1000 рублей</b>	Справка по итогам контроля сайта	<b>ежемесячно</b>
<b>2.11. Своевременная сдача документации в соответствии с требованиями к оформлению</b>	до 500 рублей	Справка по итогам внутреннего контроля.	<b>ежемесячно</b>

<b>2.12. Проведение открытых занятий.</b>	<b>республиканский уровень</b> – до 2000 рублей; <b>муниципальный уровень</b> – до 1000 рублей. <b>уровень организации</b> - до 500 рублей.	Ходатайства, благодарственные письма и т.д.	ежемесячно
<b>2.14. За достигнутые успехи в обучении и воспитании детей (наличие у педагога грамоты, выданной Министерством образования Республики Коми, другими Министерствами Республики Коми, копия грамоты предоставляется в администрацию ДОУ).</b>	до 1500 рублей.	Копия грамоты.	(на месяц вручения грамоты)
<b>3. Показатели педагогической деятельности:</b>			
<b>3.1. Профессиональная деятельность по подготовке воспитанников к участию в конкурсах, соревнованиях различного уровня.</b>	<b>Очное участие:</b> - <b>уровень организации (включая командные призовые места, учитывая качество и количество предоставляемых работ):</b> Участие – до 300 рублей (независимо от количества участников); 1 место - до 500 рублей; 2- 3 места - до 400 рублей; - <b>муниципальный уровень (включая командные призовые места, учитывая качество и количество предоставляемых работ):</b> Участие – до 500 рублей (независимо от количества участников); 1 место - до 1000 рублей; 2-3 места – до 800 рублей; - <b>республиканский уровень (включая командные призовые места, учитывая качество и количество предоставляемых работ):</b> Участие – до 800 рублей (независимо от количества участников); 1 место – до 1500 рублей; 2 место – до 1300 рублей; 3 место – до 1000 рублей;	Копии наградных материалов.	<b>ежемесячно</b>



	<p>- на российском уровне:  Участие – до 1000 рублей  3 место – до 1500 рублей  2 место – до 2000 рублей  1 место – до 2500 рублей</p>		
<p>3.2. Подготовка, проведение и активное участие в праздничных, воспитательных мероприятий, концертах, театрализованных представлений, соревнований, акций и т.д.</p>	<p>- уровень организации (мероприятия включенные в план воспитательной работы организации): до 1000 рублей  - муниципальный уровень (по согласованию с администрацией организации): до 2000 рублей  - республиканский уровень (по согласованию с администрацией организации): до 3000 рублей</p>	<p>Ходатайства, копии наградных документов.</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>3.3. Организация и проведение летне-оздоровительной компании</p>	<p>До 1000 руб.</p>	<p>План работы</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>3.4. Благоприятный психологический климат в группе (стабильный детский коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, персонала, родителей, воспитанников).</p>	<p>до 500 рублей</p>	<p>Отсутствие письменных жалоб, справка о наполняемости.</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>3.5. За участие в выполнении норм ВФСК «ГТО».</p>	<p>- участник комплекса ГТО – до 500 рублей.</p>	<p>Приказ</p>	<p>ежемесячно</p>
<p>3.6. За организацию работы по благоустройству и озеленению территории (согласно СанПин).</p>	<p>Ответственный - до 1000 рублей.</p>	<p><b>фотоотчет</b></p>	<p>ежемесячно</p>
<p>3.7. Безопасность участников образовательного процесса (травматизм и заболевание воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно – гигиенических норм в группе, своевременное проведение инструктажей по технике безопасности и охране жизни</p>	<p>нет – до 500 рублей</p>	<p>Отсутствие/присутствие протокола, акта, справка внутреннего контроля   Наличие инструкций   Журнал проведения инструктажей</p>	<p>ежемесячно</p>

<b>и здоровья детей).</b>			
---------------------------	--	--	--